Rapport ESG
2022

Minière O3

Développement
responsable

ECOLOGO

LES PROCESSUS D'EXPLORATION MINIÈRE SONT CERTIFIÉS CONFORMES AUX MEILLEURES PRATIQUES RESPONSABLES SUR LE PLAN ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL. UL.COM/EL UL 2723

Minière O3
Minière O3

Table des matières

Message du chef de la direction, président et administrateur 4

Message de la vice-présidente du développement durable et des ressources humaines 5

À propos de Minière O3 6

Notre engagement en faveur du développement durable 10

Santé et sécurité 11

Environnement 14

Talent et culture 20

Relations communautaires 23

Gouvernance et éthique 27

Message du chef de la direction, président et administrateur Jose Vizquerra

Leadership durable

En tant que société d'exploration et de développement, nous sommes fiers de placer les pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) au cœur de notre stratégie. Consciente de leur importance et du rôle majeur qu'elles joueront dans le développement futur de l'exploration, Minière O3 est la première société d'exploration à être pleinement certifiée UL 2723 d'ECOLOGO[MD] pour les sociétés d'exploration minière. En 2022, nous avons investi plus de 2,3 millions de dollars dans les meilleures pratiques ESG au-delà de nos obligations légales. Nous sommes plus déterminés que jamais à jouer notre rôle de leader positif et inspirant pour l'industrie et nos pairs.

Dans le cadre de l'intégration des facteurs ESG dans toutes nos activités, notre équipe a fait preuve de diligence pour franchir plusieurs étapes clés en 2022 : l'achèvement de l'étude de préfaisabilité de Marban, plus de 77 000 mètres de forage, plus de 100 rencontres citoyennes avec les communautés des Premières Nations et d'autres parties prenantes, la soumission de la description initiale du projet Marban auprès de l'Agence d'évaluation d'impact du Canada au niveau fédéral et de l'avis de projet auprès du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs, au niveau provincial. Nous avons l'intime conviction que le projet Marban est prometteur et qu'il peut s'intégrer positivement dans le temps à l'échelle locale et régionale, aussi bien pour la pérennité des emplois que pour l'écosystème environnemental et socioéconomique de la région de l'Abitibi.

Notre Rapport ESG 2022 présente nos avancées et notre volonté d'amélioration continue. Même si nous avons progressé, je suis parfaitement conscient du chemin qu'il nous reste à parcourir pour rendre nos projets encore plus responsables et innovants et contribuer ainsi à un avenir durable.

Merci encore pour le temps consacré à la lecture de notre Rapport ESG 2022. Vos rétroactions et vos commentaires sont appréciés. J'aimerais remercier tout particulièrement les membres de notre personnel, les citoyens, les communautés des Premières Nations, et nos partenaires gouvernementaux et communautaires pour leur appui indéfectible.

Cordialement,

Jose Vizquerra

Message de la vice-présidente du développement durable et des ressources humaines
Myrzah Bello

À nos parties prenantes estimées,

En tant que nouvelle génération d'explorateur·trices et de développeur·es, nous avons accompli des progrès en matière de développement durable en 2022 qui démontrent que nous effectuons nos activités de manière responsable.

À la lecture du rapport de cette année, vous constaterez que notre performance ESG s'est améliorée depuis la publication de notre premier rapport. Pour que l'entreprise atteigne de tels résultats, notre équipe chargée du développement durable a accueilli une gestionnaire en environnement et une agente de liaison avec les communautés.

Le travail que nous avons accompli dans le domaine de la diversité et de l'inclusion contribue également à notre vision du futur pour l'organisation et son équipe.

Nous sommes convaincus que nos projets sont prometteurs et qu'ils peuvent être intégrés de manière positive et durable à l'échelle locale et régionale.

Ces résultats sont possibles grâce à la contribution et à la collaboration des membres de notre personnel et de nos partenaires, ainsi qu'au soutien indéfectible du conseil d'administration qui priorise le développement durable. Merci pour votre engagement et votre talent.

Comme nous cherchons constamment à nous améliorer, vos commentaires sur ce rapport et sur nos pratiques sont toujours les bienvenus.

Cordialement,

Myrzah Bello

À propos du Rapport ESG 2022 de Minière O3

Le Rapport ESG (environnement, social, gouvernance) 2022 de Minière O3 présente notre performance relativement aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance des activités de la Société pour la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2022. Il s'agit du troisième rapport ESG produit par la Société. Ce rapport étant le deuxième à présenter des indicateurs de rendement, il permet d'apprécier l'évolution de la performance ESG. Le rapport rend compte des activités des projets Marban* et Alpha situés à Val-d'Or et à Malartic, au Québec, même si les activités de 2022 étaient principalement axées sur la propriété Marban. Ce rapport se veut une divulgation transparente des indicateurs ESG de la Société, une réaffirmation de son engagement en faveur du développement durable et un recensement des défis et des opportunités. La Vice-présidente, Développement durable et Ressources humaines, le comité de développement durable du conseil d'administration et la haute direction ont examiné et approuvé ce rapport. Dans ce rapport, les mentions de Minière O3 incluent « Minière O3 », la « Société » de même que « nous » et « notre ». Tous les montants en dollars figurant dans ce rapport sont en dollars canadiens.

À propos de Minière O3

Minière O3 est une société d'exploration aurifère et un développeur minier en voie d'entrer en production dans ses camps miniers à haut potentiel à Val-d'Or, au Québec, Canada.

Minière O3 est bien capitalisée et détient 100 % des intérêts de tous ses actifs (63 000 hectares) au Québec. Les titres de Minière O3 se négocient à la Bourse de croissance TSX (TSX.V : OIII) et sur les marchés hors cote (OTCQX : OIIIF). La Société vise à offrir des rendements supérieurs à ses actionnaires et des bienfaits durables à ses parties prenantes.

* Marban Ingénierie et Marban Régional

À propos de l'équipe chargée du développement durable

Nous sommes pleinement engagés dans le développement responsable de nos projets. C'est pourquoi nous avons beaucoup investi dans la constitution d'une équipe solide chargée de diriger et de mettre en œuvre nos pratiques ESG. Dirigée par notre Vice-présidente, Développement durable et Ressources humaines, notre équipe est composée des personnes clés suivantes :

Jeffrey Vaillancourt
Spécialiste du développement durable
Responsable de la mise en œuvre et du maintien de la certification ECOLOGO de Minière O3

Caroline Labrecque
Coordonnatrice – talent et culture
Responsable de tous les aspects des ressources humaines

Serge Dubé
Coordonnateur en santé et sécurité
Responsable du maintien de notre culture en matière de santé et de sécurité et de la mise en œuvre des protocoles de sécurité

Pascale Mayrand
Gestionnaire, Environnement
Responsable des études sur l'environnement et de la conformité aux protocoles environnementaux, elle dirige également notre équipe technique spécialisée en environnement

Annabelle Brochu
Agente de liaison avec les communautés
Responsable des relations communautaires avec les municipalités, les citoyen·nes et les communautés des Premières Nations

Gisèle Bernier
Spécialiste des communications
Responsable de toutes les communications internes et externes ainsi que du maintien de la marque

Nos valeurs

Vision

Devenir un **producteur d'or de premier ordre**

Mission

Être une **société d'exploration aurifère et de développement minier de premier plan** en offrant **des rendements supérieurs à nos actionnaires** et **des bienfaits durables à nos parties prenantes**

Valeurs

Intégrité

Nous travaillons avec honnêteté, transparence et loyauté dans tout ce que nous faisons. Nous incarnons ces principes lorsque nous travaillons avec nos collègues, les actionnaires, les communautés et d'autres parties prenantes.

Sécurité

Nous promouvons une culture de travail saine et sécuritaire dans toutes nos activités.

Éthique de travail

Nous nous engageons à viser l'excellence en faisant preuve de détermination dans notre travail, de crédibilité, de dévouement et de discipline.

Unité

Nous poursuivons notre vision en tant qu'organisation unie : une équipe, une famille.

Responsabilité

Nous considérons que chacun doit répondre de ses actes, assumer ses erreurs et en tirer les leçons nécessaires.

Respect

Nous traitons chaque personne de manière équitable et honorable en accueillant la diversité et les différentes croyances. Nous menons nos activités dans le respect de l'environnement et des communautés dans lesquelles nous opérons.

Les piliers qui nous guident

Minière O3 s'engage à travailler de manière sécuritaire dans le respect du contexte social, environnemental, de gouvernance et économique existant. Le développement durable fait partie intégrante de notre modèle d'affaires.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

ENVIRONNEMENT

TALENT ET CULTURE

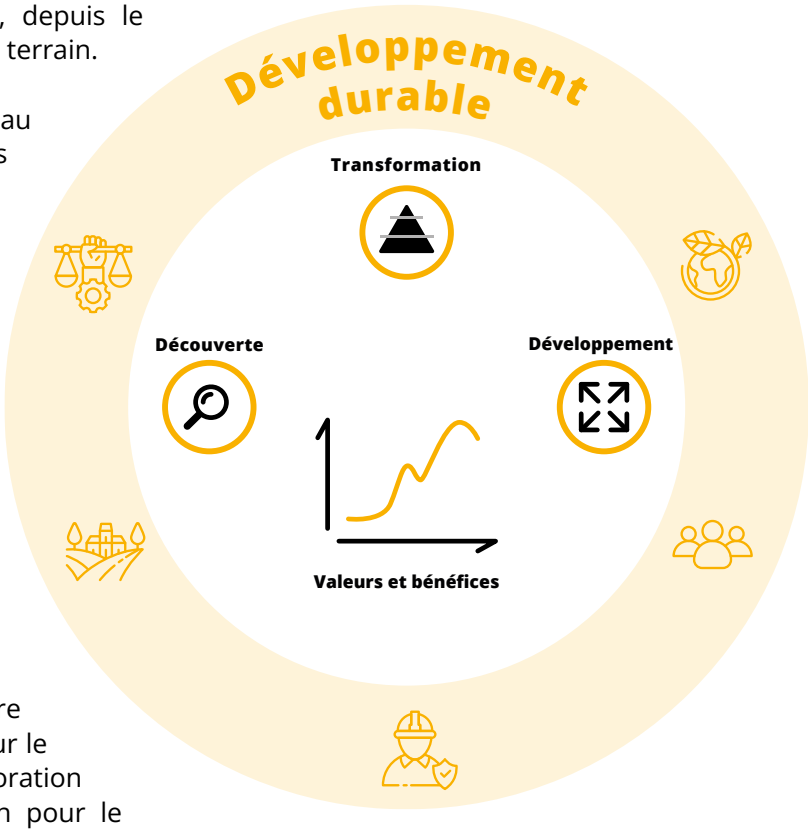
RELATIONS COMMUNAUTAIRES

GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE

Notre engagement en faveur du développement durable

Le développement responsable de nos projets passe par un engagement à tous les échelons de l'entreprise, depuis le conseil d'administration jusqu'aux techniciens sur le terrain.

Le développement de projets responsables est au cœur de notre stratégie. Nous sommes conscients que nos projets ne progresseront qu'en travaillant en collaboration avec nos parties prenantes, en respectant l'environnement dans lequel nous opérons et en adoptant des pratiques de pointe en matière de gouvernance d'entreprise.



Notre cheminement vers le développment de projets responsables n'est pas sans défis. Nous croyons en l'amélioration continue. Selon l'émergence de nouvelles technologies et innovations, nous cherchons des moyens de réduire davantage nos impacts environnementaux et sociaux et d'apporter des bienfaits durables à l'ensemble de nos parties prenantes.

Les efforts de la Société ont été salués par la Chambre de commerce de Val-d'Or avec une nomination pour le prix Jeune entreprise et par l'Association de l'exploration minière du Québec (AEMQ) avec une nomination pour le prix Excellence en développement durable aux côtés de deux producteurs : Yamana Gold et Eldorado Gold.

Certification Ecologo

ECOLOGO

LES PROCESSUS D'EXPLORATION MINIÈRE SONT CERTIFIÉS CONFORMES AUX MEILLEURES PRATIQUES RESPONSABLES SUR LE PLAN ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL.
UL.COM/EL
UL 2723

Minière O3 est la première société d'exploration à être pleinement certifiée UL 2723 d'ECOLOGO[MD] (« certification ECOLOGO »). En 2022, nos pratiques ont été vérifiées par un tiers indépendant et nous avons obtenu la certification complète.

La certification ECOLOGO pour l'exploration minière signifie investir de façon responsable, respecter l'environnement et prendre en considération les générations futures. La certification atteste de notre engagement en faveur d'un développement responsable par le respect constant de ses lignes directrices sur les plans environnemental, social et économique. Dans le cadre de notre certification, nous travaillons avec nos fournisseurs pour améliorer leurs pratiques ESG et veiller à ce que non seulement les membres de notre personnel adhèrent aux lignes directrices, mais aussi toutes les personnes qui travaillent sur nos projets.

Santé et sécurité

La sécurité est une valeur fondamentale qui guide nos actions en tout temps. Nous continuons à renforcer notre culture en matière de santé et de sécurité au travail (SST) en investissant de façon significative dans la formation, l'encadrement, le leadership, la reconnaissance et les initiatives touchant la participation des membres du personnel.

Nous sommes attachés à une culture d'entreprise qui protège les membres de notre personnel, nos communautés et nos parties prenantes. Nous cherchons à nous améliorer en permanence et pour ce faire, nous passons en revue chaque année nos engagements et nos objectifs et nous apportons les changements nécessaires pour améliorer la sécurité de nos opérations.

Nous sommes heureux d'annoncer que nous avons considérablement amélioré notre performance en matière de santé et sécurité en 2022, en réduisant notre taux de fréquence des enregistrables de 39 %.

Le taux de fréquence des enregistrables (FE) est passé de **7,57 en 2021** à **4,60 en 2022**

Performance en matière de SST 2021

Employeurs	Heures travaillées	Équipement endommagé	Premiers soins	Décès	Feu	Perte de temps	Aide mé-dicale	Passé proche	Rapporté	Assignations temporaires	FPT	FC	OSHA (FE)
Entrepreneurs	180 963	9	2	0	0	3	2	0	4	5	3,32	8,84	11,05
Membres du personnel O3	83 167	1	0	0	0	0	0	3	3	0	0,00	0,00	0,00
Total	264 130	10	2	0	0	3	2	3	7	5	2,27	6,06	7,57

Performance en matière de SST 2022

Employeurs	Heures travaillées	Équipement endommagé	Premiers soins	Décès	Feu	Perte de temps	Aide mé-dicale	Passé proche	Rapporté	Assignations temporaires	FPT	FC	OSHA (FE)
Entrepreneurs	108 797	6	4	0	0	1	0	0	10	2	1,84	5,51	5,51
Membres du personnel O3	65 294	6	3	0	0	1	0	2	7	0	3,06	3,06	3,06
Total	174 091	12	7	0	0	2	0	2	17	2	2,30	4,60	4,60

Covid-19

Le début de l'année 2022 a été marqué par plusieurs restrictions liées à la COVID-19. La Société a appliqué ses protocoles afin d'éviter toute transmission sur le lieu de travail. Au fur et à mesure que les restrictions ont été levées, nous avons revu les protocoles pour nous adapter à l'évolution de la situation et avons suivi les recommandations des autorités sanitaires. Fin 2022, nous avons remplacé la politique liée à la COVID-19 par une nouvelle politique de gestion des maladies respiratoires infectieuses.

Leadership en Santé et Sécurité

En 2022, Minière O3 a organisé sa première Semaine de la santé et de la sécurité au travail en même temps que la Semaine nationale de la santé et de la sécurité. L'objectif était de sensibiliser les membres du personnel et les sous-traitants aux questions de SST dans un contexte de travail différent et de les inviter à échanger sur ce sujet.

Extincteur – pratique en direct et réalité virtuelle

Questionnaires sur la santé et la sécurité

Barbecue des membres du personnel

Nettoyage de printemps des propriétés de Minière O3

Formation et sensibilisation en continue

Nous continuons à promouvoir un milieu de travail positif et respectueux de la SST en transmettant les pratiques exemplaires et des leçons apprises en proposant des thèmes mensuels, des communications quotidiennes et des formations précises.

Tous les membres du personnel et les entrepreneurs doivent suivre chaque année notre formation d'accueil afin de renforcer et de revoir les lignes directrices importantes en matière de santé et de sécurité.

311 heures

de formation effectuées en santé et sécurité

Amélioration continue

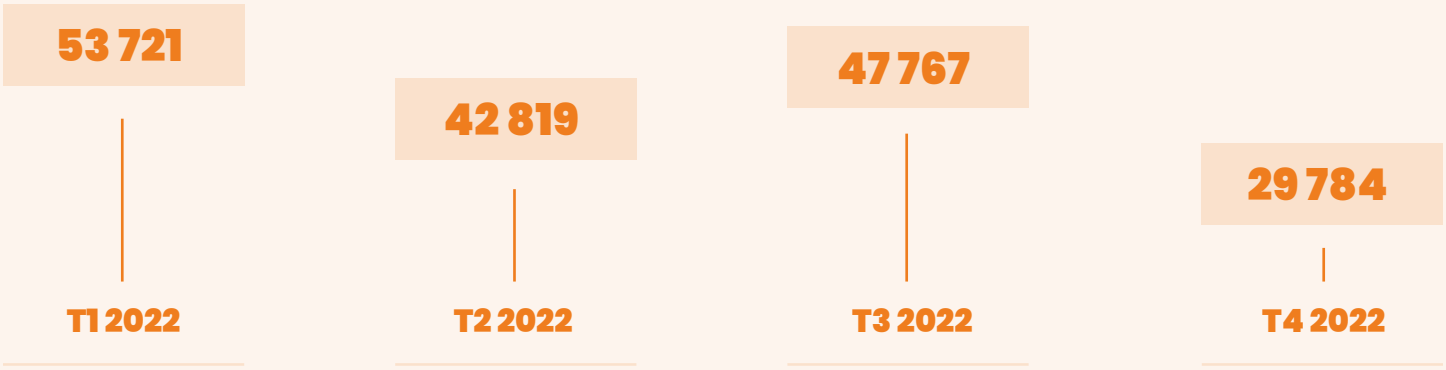
Dans le but d'améliorer continuellement nos programmes et notre performance en matière de santé et de sécurité, nous révisons chaque année nos programmes de prévention et d'intervention en cas d'urgence. En 2022, nous avons amélioré nos programmes en déployant les actions suivantes :

- Concevoir et mettre en œuvre un programme de protection respiratoire ;
- Élaborer des procédures de verrouillage et d'entretien pour les scies des carothèques ;
- Renforcer les compétences des membres du personnel en matière de santé et de sécurité ;
- Déployer des formulaires d'analyse de la sécurité des tâches ;
- Déployer une nouvelle politique de gestion des inspections planifiées ;
- Réviser l'analyse des risques par tâche et par poste de travail ;
- Déployer des procédures d'inspection et d'entretien pour les motoneiges et les véhicules tout-terrain.

Performance en matière de SST – trimestrielle

Trimestre	Employeurs	Heures travaillées	Équipement endommagé	Premiers soins	Décès	Feu	Perte de temps	Aide médicale	Passé proche	Rapporté	Assignations temporaires	FPT	FC	OSHA (FE)
T1 2022	Entrepreneurs	40 117	3	1	0	0	0	0	0	5	1	0,00	4,99	4,99
	Membres du personnel O3	13 604	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0,00	0,00	0,00
	Total	53 721	3	1	0	0	0	0	1	6	1	0,00	3,72	3,72
T2 2022	Entrepreneurs	27 247	0	1	0	0	1	0	0	2	0	7,34	7,34	7,34
	Membres du personnel O3	15 572	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00
	Total	42 819	1	2	0	0	1	0	0	3	0	4,67	4,67	4,67
T3 2022	Entrepreneurs	30 355	1	1	0	0	0	0	0	3	0	0,00	6,59	6,59
	Membres du personnel O3	17 412	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,00
	Total	47 767	2	3	0	0	0	0	0	5	1	0,00	4,19	4,19
T4 2022	Entrepreneurs	11 078	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
	Membres du personnel O3	18 706	4	1	0	0	1	0	1	3	0	10,69	10,69	10,69
	Total	29 784	6	1	0	0	1	0	1	3	0	6,71	6,71	6,71
Année 2022	Entrepreneurs	108 797	6	4	0	0	1	0	0	10	2	1,84	5,51	5,51
	Membres du personnel O3	65 294	6	3	0	0	1	0	2	7	0	3,06	3,06	3,06
	Total	174 091	12	7	0	0	2	0	2	17	2	2,30	4,60	4,60

Total d'heures travaillées 2022

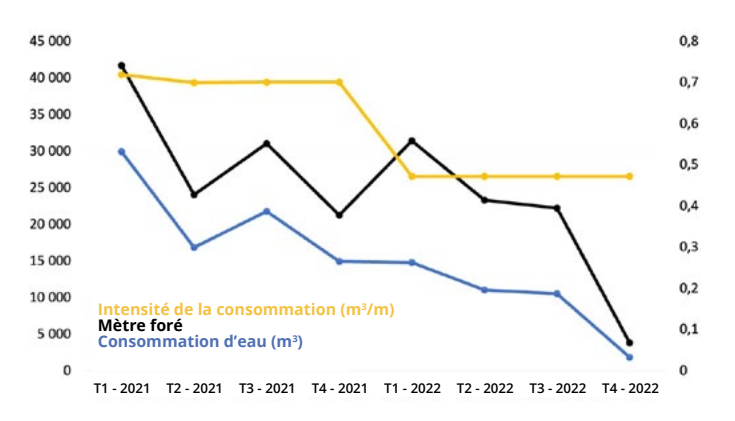


Environnement

PERFORMANCE EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT 2022

Nous avons élaboré une stratégie environnementale efficace et déployé des efforts considérables pour gérer les risques et les conséquences pour l'environnement, limiter nos émissions et réduire au minimum notre empreinte. Notre performance en matière d'environnement en 2022 témoigne des progrès importants que nous avons pu réaliser.

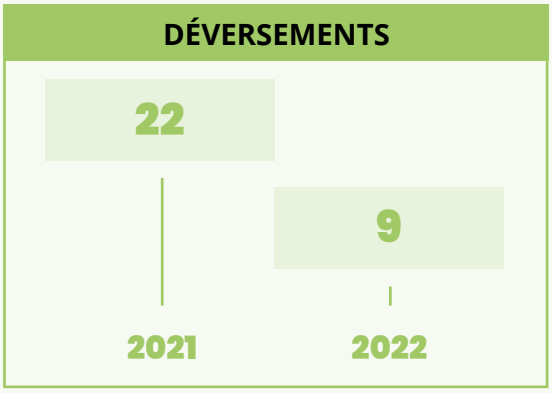
Réduction de 32 % de la consommation d'eau



Consommation d'eau par mètre foré

Réduction de 57 % des déversements dans l'environnement

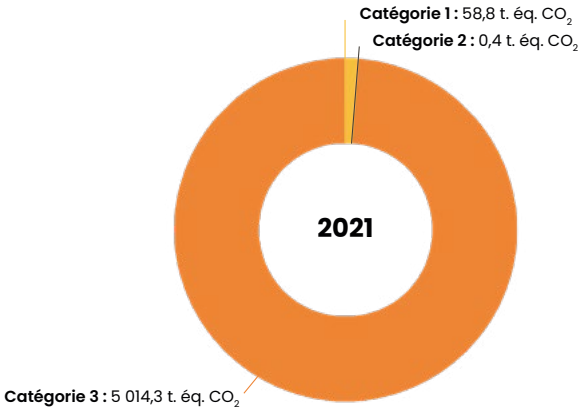
Aucun déversement majeur n'a été signalé en 2022.



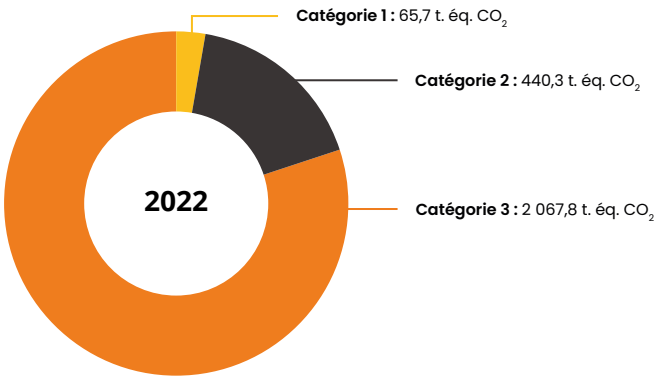
Tous les fournisseurs sont tenus d'utiliser des huiles biodégradables. Quelque 89 % des déversements en 2022 étaient biodégradables.

Une réduction globale des émissions de GES, du point de vue de l'intensité (réduction de 40 %), mais aussi dans l'absolu (réduction de 58 %).

Catégories des émissions GES (2021 et 2022 %)



Total de **5 073,6 t éq. CO_2**



Total de **2 133,9 t éq. CO_2**

Changements climatiques

Comme indiqué dans notre précédent rapport ESG, chez Minière O3, nous croyons pouvoir faire partie de la solution pour le climat en cherchant constamment **à nous améliorer, à créer, à nous adapter** et **à innover**.

Émissions GES 2022

Nous sommes heureux de constater que nos émissions de GES pour l'année 2022 ont diminué du point de vue de l'intensité, mais aussi dans l'absolu, malgré l'utilisation d'hélicoptères (émissions de catégorie 3) pour certaines de nos campagnes de forage.

Intensité carbone 2021 et 2022	**2021 : 0,043 t éq. CO_2/mètre foré**	**2022 : 0,026 t éq. CO_2/mètre foré**

Les hélicoptères ont permis d'éviter l'utilisation de machineries lourdes dans les zones humides et les zones sensibles en plus de réduire le déboisement. Certaines solutions visant à protéger l'environnement entraînent d'autres défis environnementaux. Nous évaluons au mieux leurs répercussions sur les différentes facettes afin de choisir celles qui en génèrent le moins.

L'intégration des émissions de catégorie 3 dans notre inventaire d'émissions de GES est une priorité pour la Société. Le forage, la préparation des sites et l'équipement mobile connexe sont essentiels pour les sociétés d'exploration telles que la nôtre, même s'ils sont sous-traités à des fournisseurs et à des partenaires.

Nous continuons à soutenir nos fournisseurs dans la collecte de données précises, mais l'inventaire contient encore des données estimatives. Nous collaborons étroitement avec nos partenaires afin d'améliorer la qualité des données.

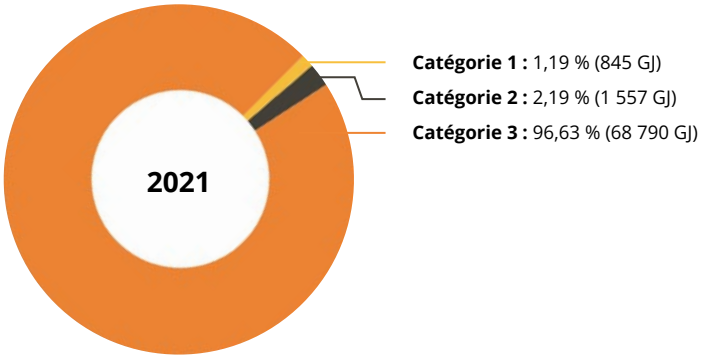
Pour de plus amples renseignements sur les émissions de GES liées à nos activités actuelles, veuillez consulter notre site Web à l'adresse suivante :
https://miniereo3.com/developpement-durable/

Coût carbone total*
78 765 $
Coût indirect des activités de Minière O3 au Québec en 2022

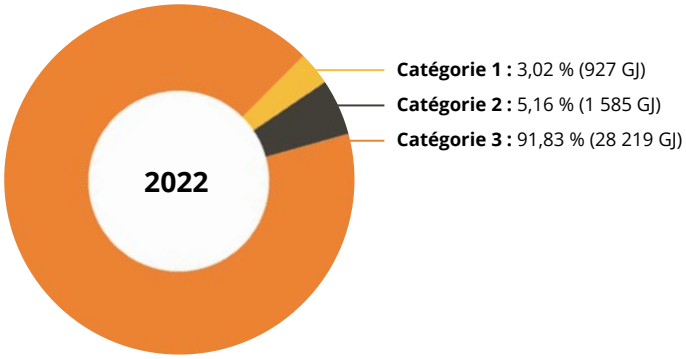
Énergie

Nous avons le privilège de réaliser notre projet sur un territoire desservi par un réseau alimenté par des centrales hydroélectriques, ce qui signifie que nos activités génèrent moins d'émissions de carbone. Toutefois, dans un contexte de demande croissante d'électricité en vue de la transition énergétique, nous devons, en tant que société responsable, rechercher continuellement des occasions de réduire notre consommation d'énergie afin de contribuer à l'utilisation efficace des mégawatts dont dispose la province de Québec.

Consommation d'énergie (GJ) – 2022 par rapport à 2021



Total : **71 192 GJ**



Total : **30 731 GJ**

* Toute la consommation de combustibles est soumise au système de plafonnement et d'échange de droits d'émission de carbone au Québec, dont le coût carbone est assumé, en fin de compte, par l'utilisateur final.

Notre engagement
Il faut aborder les changements climatiques à l'échelle mondiale, car le déplacement des émissions GES d'un territoire à un autre ne résoudra pas l'énorme défi auquel notre génération et les générations futures font face. Tous les acteurs de la société doivent agir de façon cohérente pour atteindre l'objectif mondial visant à limiter le réchauffement à 1,5 degré Celsius.

Minière O3 s'engage à contribuer à la transition vers une société net-zéro. Nos activités actuelles et nos projets en cours de développement se déroulent sur un territoire doté d'une solide politique sur le carbone et nous sommes assujettis à la tarification carbone en vigueur. Par ailleurs, nous nous sommes engagés à réduire davantage notre empreinte carbone et à mettre en place des projets de compensation.

Adaptation

L'adaptation aux changements climatiques doit être intégrée à tous les niveaux, que ce soit pour nos activités actuelles ou pour le développement de nos projets à venir. Les changements climatiques sont déjà une réalité et ils vont se multiplier et s'intensifier, avec des variations d'une région à l'autre. Comprendre les risques liés à nos projets est essentiel pour mieux planifier nos activités et le développement de nos projets afin d'être en mesure de se préparer aux conséquences et de les atténuer. Minière O3 travaille en étroite collaboration avec des experts pour intégrer cette question importante dans ses projets actuels et à venir.

Protection et réhabilitation

Dans le cadre de notre engagement à réduire notre impact environnemental et à réhabiliter les zones touchées par nos activités actuelles, nous avons mené à bien plusieurs actions :

- Revégétalisation et reboisement d'une plus grande superficie en 2022, comparativement à 2021 ;
- Installation d'une borne de recharge pour les membres du personnel possédant des véhicules hybrides ou électriques ;
- Installation d'un équipement de réduction du bruit sur les foreuses ;
- Utilisation d'un abat-poussières sur la route ;
- Utilisation d'hélicoptères pour protéger les sols et les zones sensibles et réduire au minimum le déboisement.

Ces actions viennent appuyer nos bonnes pratiques mises en œuvre depuis le début, à savoir l'utilisation de tapis pour protéger le sol et la végétation dans les zones sensibles, la collecte des boues de forage dans des sacs en géotextile et/ou l'utilisation d'unités de traitement pour protéger les zones humides et les zones sensibles, le pompage de l'eau à l'écart des sites de forage et la restauration des chemins d'accès et des sites de forage à la fin de travaux.

Réhabilitation des sites 2021 et 2022

	2021	2022
Superficie reboisée (m^2)	45 000	10 000
Superficie revégétalisée (m^2)	15 000	75 000
Nombre d'arbres plantés	8 953	2 000
Quantité de semence utilisée (kg)	60	400

Système antibruit

Borne de recharge pour véhicules électriques à notre bureau de Val-d'Or

Pose de tapis en bois pour protéger le sol et la végétation

Utilisation d'un abat-poussière

Formation des membres du personnel

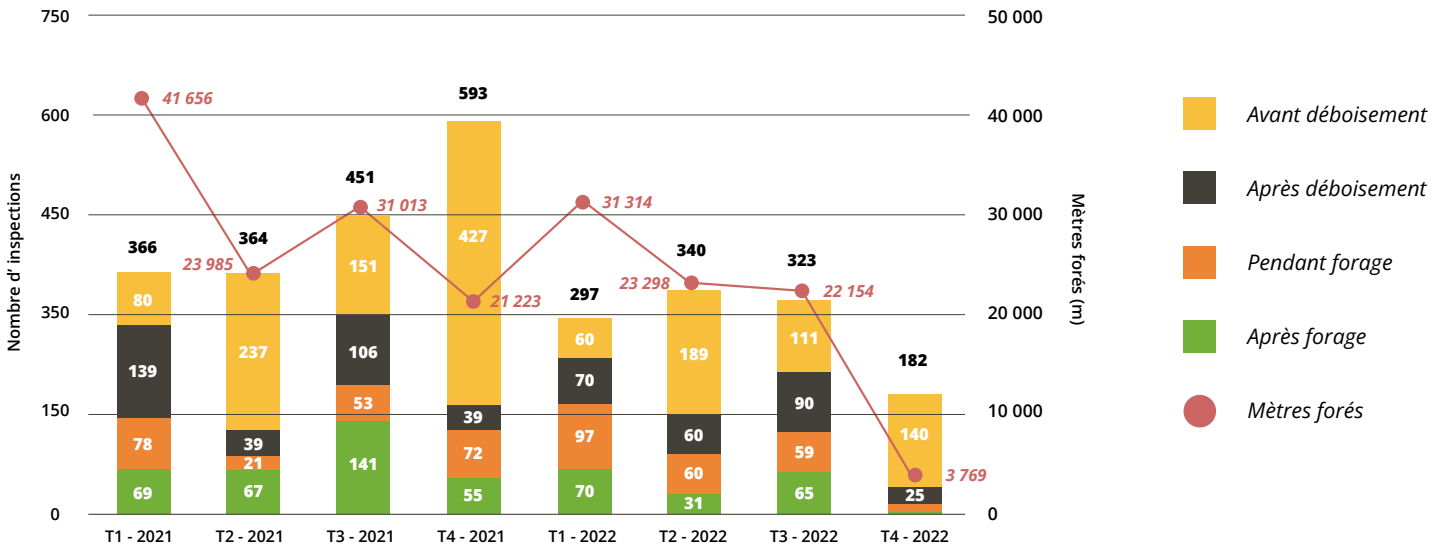
Dans le cadre du perfectionnement de nos talents et de leurs compétences, plusieurs formations liées à l'environnement ont été suivies par les membres de notre personnel, représentant un total de 335 heures de formation, soit une augmentation considérable par rapport à 2021 (125 heures).
Les thèmes de formation comprenaient : l'analyse de la qualité de l'air, l'analyse des puits d'eau souterraine et des puits artésiens, et les procédures environnementales lors des activités de forage.

335 heures

de formation effectuées en environnement

Inspections des sites

Nous avons poursuivi nos inspections avec diligence en 2022. La diminution globale du nombre d'inspections est principalement due au fait que la campagne de forage de 2022 a été moins importante que celle de 2021.



79 **Permis et autorisations**

Les activités d'exploration nécessitent un certain nombre de permis et d'autorisations. En 2022 seulement, Minière O3 a demandé et obtenu un total de 79 permis et autorisations.

Études environnementales de référence

Dans le cadre de l'avancement du projet Marban*, nous avons continué à travailler sur les études de référence qui seront requises pour le processus de demande d'autorisation.

Environnement physique

- Surveillance de la qualité de l'air
- Réseau de surveillance de l'esker
- Évaluations environnementales des sites

Environnement humain

- Inventaire et suivi des puits artésiens

Environnement biologique

- Poissons et leur habitat : pêche de printemps dans les cours d'eau offrant un habitat potentiel
- Faune aviaire : fin du recensement
- Micromammifères : une analyse documentaire supplémentaire est nécessaire
- Chauve-souris : des études supplémentaires sont nécessaires
- Herpétofaune : travail sur le terrain et analyse documentaire supplémentaire
- Végétation et milieux humides : poursuite du travail sur le terrain

Processus de demande d'autorisation

Minière O3 a soumis la description initiale du projet auprès de l'Agence d'évaluation d'impact du Canada à la fin de l'année 2022 et a déposé son avis de projet auprès du ministère de l'Environnement de la province par la même occasion. Cette étape clé permettra aux autorités d'établir leurs exigences relativement aux processus d'autorisation. Les contributions des communautés d'accueil, des communautés autochtones et d'autres parties prenantes constituent également une partie importante de ce processus qui permettra d'optimiser le projet.

* Marban Ingénierie

Talent et culture

Le talent et le dévouement des membres de notre personnel sont indispensables à la réalisation des objectifs de Minière O3. Les personnes investies dans toutes les facettes de l'organisation sont ce qui fait de la Société et de son personnel la nouvelle génération d'explorateur·trices et de développeur·es. Leurs idées novatrices et leur adhésion au développement responsable des projets ont jeté les bases de l'engagement de la Société en matière de développement durable.

Quelques statistiques :

Nombre total d'employé·es à la fin de l'année 2022 :

46 | **+21 %, comparativement à 2021**

Investissement dans des programmes de santé et de bien-être pour les membres de notre personnel :

259 900 $

Moyenne d'âge des membres de notre personnel :

41

Salaires versés :

6,2 millions $

19

Travailleurs en prêt de personnel

7 employé·es ayant déménagé à Val-d'Or

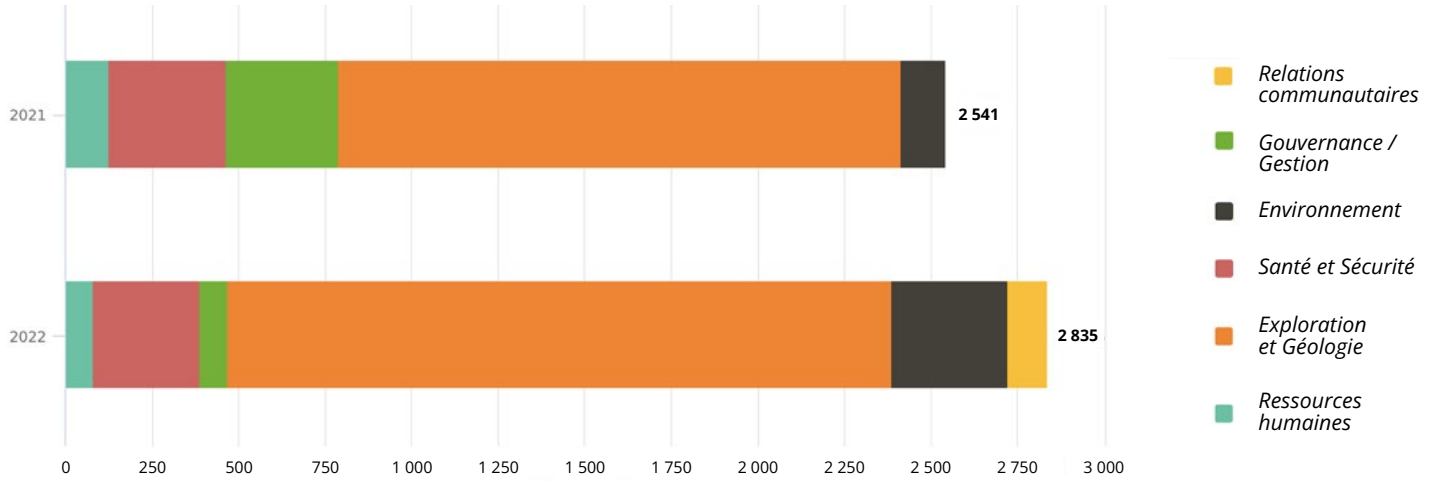
pour intégrer notre équipe, dans le cadre de notre engagement à contribuer au développement socioéconomique de la région et à décourager les déplacements en avion

80 %

des membres du personnel sont situés en Abitibi-Témiscamingue

Le perfectionnement de nos talents est au cœur de notre stratégie en matière de ressources humaines. Les possibilités de carrière chez Minière O3 sont nombreuses. En 2022 seulement, sept nouveaux postes ont été créés au sein de l'organisation. Les postes à pourvoir sont ouverts aux personnes internes et externes. Pour renforcer le perfectionnement des membres de notre personnel, nous disposons d'un programme de formation complet qui couvre de nombreux sujets. En 2022, 2 835 heures de formation ont été suivies, soit une augmentation d'environ 12 % comparativement à 2021.

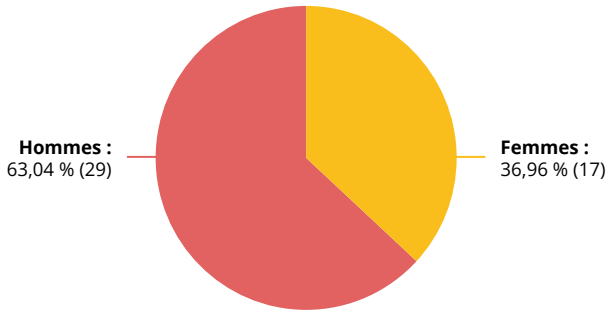
Heures de formation 2021 et 2022



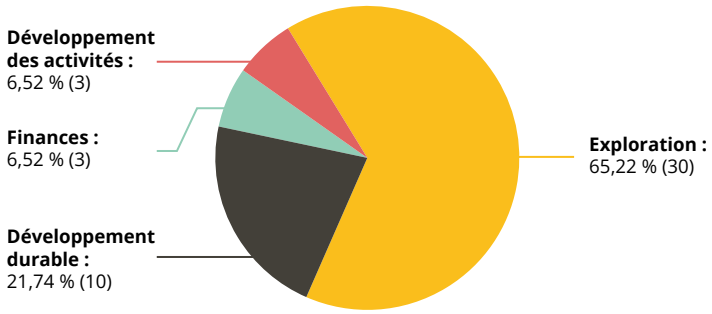
Diversité des membres du personnel

Selon notre valeur d'*unité*, nous poursuivons notre vision en tant qu'organisation unie : une équipe, une famille. Donner à chacune et chacun les mêmes possibilités de se perfectionner et d'exprimer ses opinions et ses idées permet à l'organisation d'être toujours plus performante en tant qu'entreprise citoyenne et en tant qu'employeur. Nous sommes fiers de créer un milieu de travail diversifié et inclusif. Une équipe diversifiée à tous les niveaux est la clé pour réaliser nos projets de façon toujours plus responsable. En 2022, nous avons eu le plaisir d'accueillir deux collaborateurs étrangers et trois étudiants internationaux au sein de notre équipe.

Membres du personnel par genre



Membres du personnel par service



Engagement des membres du personnel

Il est essentiel pour notre organisation d'attirer et de maintenir en poste les meilleurs talents. Notre plan global pour le recrutement et le maintien en poste, élaboré en 2021, est en constante évolution. Nous cherchons toujours à nous améliorer et à innover :

- Notre partenariat avec Dialogue a été renouvelé, ce qui permet aux membres du personnel et à leurs familles d'avoir accès à des services professionnels en cas de problèmes personnels, professionnels, financiers ou familiaux ;
- Nous avons renouvelé notre partenariat avec CycloTonus, un centre d'entraînement et de conditionnement physique à Val-d'Or ;
- Afin d'améliorer l'équilibre travail-vie privée, nous avons accordé un avantage supplémentaire aux membres de notre personnel, soit cinq jours de congé mobile ;
- Les nouveaux membres du personnel ont maintenant accès à notre régime d'assurance collective dès leur premier jour d'emploi ;
- Nous avons mis en place un régime d'assurance invalidité de courte durée ;
- Plusieurs événements d'appréciation ont été organisés pour renforcer l'esprit d'équipe et l'engagement des membres du personnel, comme l'organisation d'un événement de fin d'année, un tournoi de golf, une conférence sur la santé mentale et des tirages au sort pour les membres du personnel.

À l'avant-garde des pratiques exemplaires en matière de ressources humaines

Dans un souci d'amélioration constante de nos pratiques en matière de ressources humaines, nous participons à des webinaires, des formations et des conférences.

- Participation à la conférence annuelle organisée par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) ;
- Stratégie d'attraction inclusive des talents dans les régions éloignées du Québec ;
- Organisation d'une séance d'information sur les horaires décalés ;
- Participation à une séance d'information sur la pénurie de ressources humaines ;
- Formation sur les questionnaires de sélection et la vérification des références ;
- Formation de codéveloppement de l'Association minière du Québec (AMQ) sur les défis des ressources humaines.

Stagiaires d'été 2022 de Minière O3

Compte tenu de la situation actuelle de plein-emploi, nous avons élargi nos méthodes de recrutement.

- Nous avons diversifié nos plateformes de recrutement afin de faciliter la communication avec les candidat·es ;
- Nous avons mis en œuvre une politique de relocalisation pour permettre aux membres du personnel de s'installer à Val-d'Or et ainsi encourager la main-d'œuvre locale à contribuer directement au développement de la région ;
- Au cours de l'été 2022, nous avons accueilli cinq stagiaires de différents établissements d'enseignement supérieur, ce qui leur a permis d'approfondir leurs connaissances du secteur minier.

Participation de notre équipe Talent et culture à des événements de recrutement

Dans le cadre de notre engagement à favoriser le recrutement local, nous sommes allés à la rencontre des étudiant·es de notre région lors de l'événement « Speed Jobbing » organisé par le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue. Nous avons pu échanger avec eux sur notre programme de stage et nos offres d'emploi. Cet événement a également été l'occasion d'accroître la visibilité de la Société auprès des jeunes.

Explo Abitibi et Xplor

Lors des conférences « Explo Abitibi » et « Xplor », l'équipe Talent et culture était présente pour promouvoir les possibilités de carrière offertes au sein de Minière O3 et augmenter notre visibilité en tant qu'employeur d'avenir.

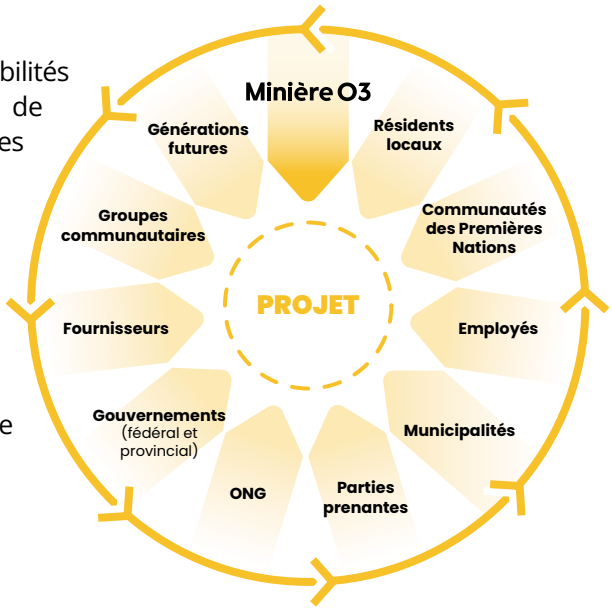
Relations communautaires

L'acceptabilité sociale est essentielle à nos activités actuelles et au développement de nos projets. C'est un processus continu qui est en constante évolution. En 2022, nous avons collaboré avec plusieurs de nos parties prenantes et les communautés des Premières Nations pour construire des relations durables basées sur la confiance et le respect. Dans la mesure où nous réalisons des projets dans un district minier de classe mondiale, nous souhaitons contribuer à la pérennité des emplois et du développement socio-économique, car les cycles de vie des mines supposent la découverte de ressources et l'exploitation des mines. Notre objectif est de nous intégrer pleinement dans les communautés qui nous accueillent et de contribuer à leur richesse et à leur développement.

Engagement des parties prenantes

La levée progressive des restrictions liées à la COVID-19 a facilité le dialogue avec les parties prenantes. Nous plaçons la transparence et l'ouverture au centre de nos démarches d'engagement afin de nous assurer que les préoccupations sont traitées en temps opportun et de manière équitable. Voici quelques-unes des activités que nous avons organisées avec les parties prenantes :

- Un déjeuner sur l'état d'avancement des projets et des possibilités offertes, en présence de nos partenaires, de nos fournisseurs, de maires et de représentants des Premières Nations et d'autres institutions locales ;
- Des réunions avec plus de sept ministères du gouvernement du Québec pour présenter la Société et nos projets et discuter de sujets tels que la pénurie de main-d'œuvre, les demandes de permis, le manque de places en garderie, les besoins en matière de logement, la collaboration avec les Premières Nations, etc. ;
- Une présentation au dîner-causerie de la Chambre de commerce de Val-d'Or ;
- Une présentation aux élus de la ville de Val-d'Or ;
- Des réunions avec plusieurs ministères et organismes fédéraux ;
- Des réunions avec les communautés et les organisations du voisinage.



Notre voisinage

Nos activités sur le terrain se poursuivent et l'engagement auprès de notre voisinage est essentiel. Plusieurs initiatives ont été lancées en 2022 pour informer, consulter et écouter. Nous avons continué à informer le voisinage par l'intermédiaire de nos infolettres trimestrielles, de notre site Web et des médias sociaux, de réunions d'information et d'un contact direct par lettres et appels téléphoniques.

140+ rencontres individuelles

Nous avons organisé une réunion de consultation au printemps 2022 afin de recueillir des commentaires et des avis sur certaines questions, de recueillir des commentaires sur les approches participatives et de lancer l'élaboration de protocoles.

Nous avons recruté une agente de liaison avec les communautés pour faciliter les échanges et la communication. Plus de 140 réunions individuelles ont été organisées, dont une séance d'information sur les résultats de l'étude de préfaisabilité à l'automne 2022. Afin de maintenir une cohabitation respectueuse avec les différents utilisateurs du territoire :

- Nous avons formé tous les membres du personnel aux bonnes pratiques à suivre en matière de voisinage ;
- Nous avons interrompu tous les travaux pendant la saison de chasse locale ;
- Nous avons organisé un atelier spécifique avec les chasseurs afin de cerner les problèmes potentiels et explorer les pistes de solutions ;

Minière O3 a obtenu plusieurs autorisations auprès de différents propriétaires fonciers pour mener à bien ses activités. La Société n'entreprend aucune activité sans le consentement des propriétaires fonciers.

Engagement envers les Premières Nations

Dans le cadre de son programme d'engagement communautaire, Minière O3 reconnaît l'importance de maintenir des relations respectueuses et transparentes avec les communautés autochtones d'accueil. La Société s'engage à faire ce qui suit :

- **Comprendre** l'histoire des communautés autochtones d'accueil (droits,intérêts, liens particuliers avec les terres et les ressources en eau, et perspectives autochtones) et leurs intérêts en ce qui concerne l'exploitation des ressources. La Société mettra tout en œuvre pour améliorer les connaissances des membres de son personnel et de ses entrepreneurs sur les communautés autochtones d'accueil ;
- Veiller à ce que les communautés autochtones d'accueil comprennent les activités de Minière O3 et engager un **dialogue** sur les préoccupations et les possibilités liées à ses projets ;
- **Former** les membres des communautés autochtones d'accueil afin qu'ils puissent participer au développement et à l'exploitation des projets de Minière O3 ;
- Encourager la **participation** des communautés autochtones d'accueil aux occasions d'affaires créées par ses projets ;
- **Soutenir** les initiatives communautaires dans les domaines de la santé, de l'éducation et du développement économique.

En 2022, nous avons continué à dialoguer avec plusieurs communautés anichinabées sur l'intérêt qu'elles portent à nos projets et sur les différentes questions et possibilités liées à ces projets.

Nous avons également participé à plusieurs conférences, ateliers, webinaires et formations afin d'améliorer nos capacités à développer notre savoir-faire et nos connaissances pour collaborer de façon efficace et respectueuse.

Lors du Cercle économique interrégional des Peuples autochtones, **Minière O3 s'est engagée à soutenir l'élimination de la discrimination raciale en formant le personnel et les membres du conseil d'administration, afin d'améliorer leurs compétences culturelles.**

Contribution à l'économie locale en 2022

Investissements :
33,3 millions $

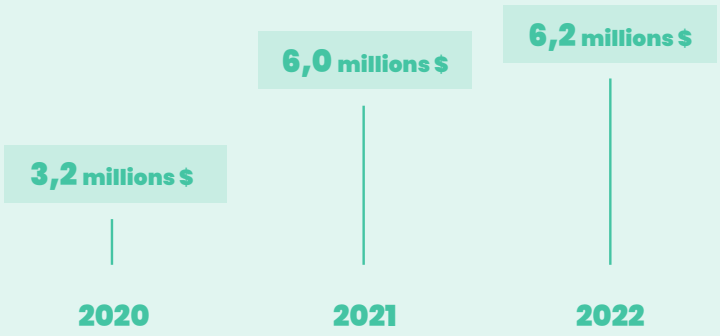
Salaires versés :
6,2 millions $

Taxes et contributions :
158 000 $

Création d'emplois :
directs : **46** et indirects : **98**

Dons et commandites :
143 000 $

Salaires versés



Dons et commandites

Notre Société s'intègre à l'échelle locale et répond à différents besoins de la communauté. C'est pourquoi nous sommes heureux que nos dons et nos commandites puissent contribuer à divers aspects de la communauté. En plus de contribuer financièrement à différents événements et causes, nous avons également apporté une contribution non financière :

- Nous avons fait un don de bois au club de quad local ;
- Nous avons organisé un vol en hélicoptère afin que les représentants du club de motoneige puissent voir les différentes pistes ;
- Nous avons fait don de casquettes pour les activités d'été de Kitcisakik ;
- Les membres du personnel ont participé à des activités de collecte de fonds pour les paniers de Noël.

Dons et commandites 2022

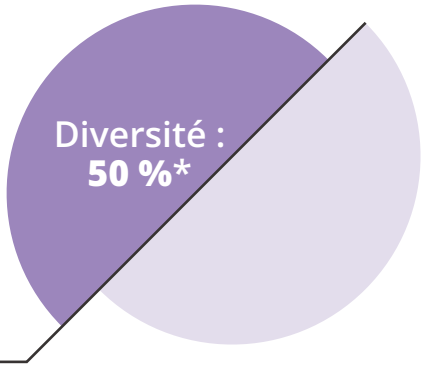
Trimestre	Catégorie	Organisation	Dons et commandites
T1 2022	Entreprise	Justice Pro Bono	20 000 $
		Women in Mining	10 000 $
	Projet	Ville de Malartic	2 000 $
		Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	1 000 $
	Total du trimestre		**33 000 $**
T2 2022	Entreprise	YMP Scholarship Fund 2022	15 000 $
		Association de l'exploration minière du Québec	2 500 $
		Club de Soccer de la Vallé-de-l'Or	1 180 $
		Club Kinsman Val-d'Or inc.	200 $
	Total du trimestre		**18 800 $**
T3 2022	Entreprise	Centraide Abitibi Témiscamingue et Nord-du-Québec	18 114 $
		Xplor	30 000 $
	Projet	Festival d'Humour de l'Abitibi-Témiscamingue	14 000 $
		Festival Western Malartic	15 000 $
		Équipe de soccer des membres du personnel du T3	1 023 $
		Conseil des Anicinapek de Kitcisakik	2 000 $
		Communauté anichinabée de Lac Simon	6 384 $
		Déjeuner annuel des pompiers de Val-d'Or	750 $
	Total du trimestre		**89 271 $**
T4 2022	Entreprise	ICM AMOS	1 500 $
		La guignolée des médias	515 $
	Total		**143 166 $**

Gouvernance et éthique

La direction et le conseil d'administration de Minière O3 reconnaissent la valeur d'une bonne gouvernance d'entreprise et la nécessité d'adopter des pratiques exemplaires. La Société s'engage à continuer d'améliorer ses pratiques de gouvernance d'entreprise en fonction de son stade de développement, de l'évolution des pratiques exemplaires et des cadres réglementaires.

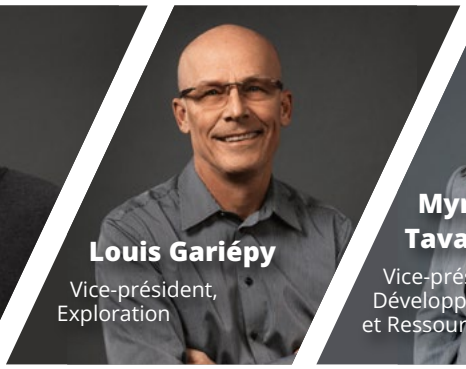
Haute direction

Sous le leadership du président et chef de la direction, l'équipe de gestion, composée d'un nouveau chef de la direction financière, nommé en 2022, et de quatre vice-présidents, est responsable de la mise en œuvre de la stratégie d'affaires de la Société, de la définition des objectifs et du suivi des performances. L'équipe a la responsabilité d'adhérer à la mission, à la vision et aux valeurs de la Société et de les promouvoir dans l'ensemble de celle-ci.



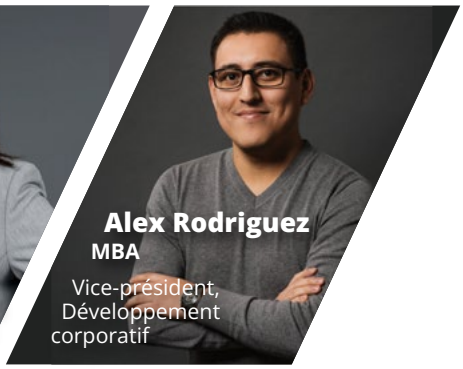
Diversité de la haute direction 2022

Jose Vizquerra
Président et Chef de la direction



Louis Gariépy
Vice-président, Exploration

Myrzah Tavares Bello
Vice-présidente, Développement durable et Ressources humaines



Alex Rodriguez
MBA
Vice-président, Développement corporatif

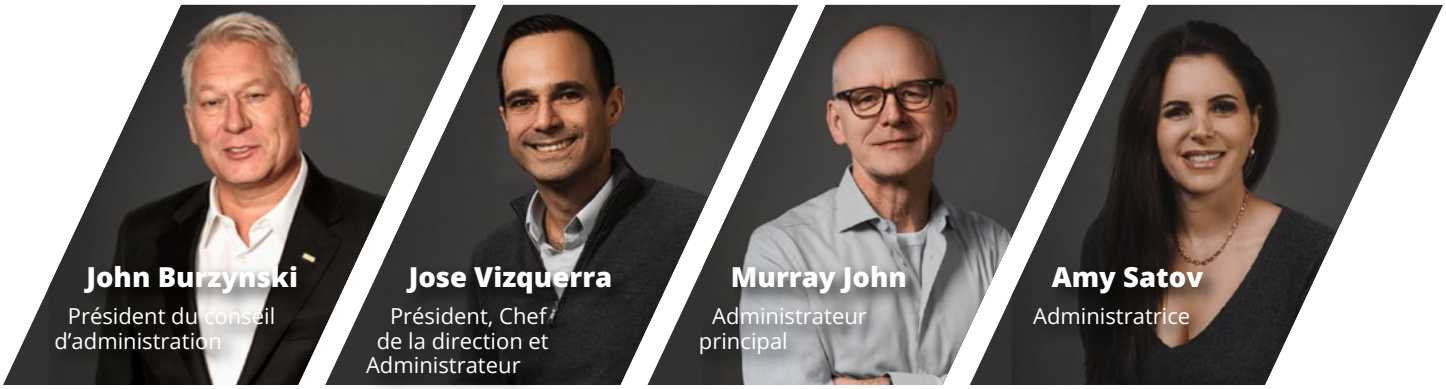
Jean-Félix Lepage
Vice-président, Projets

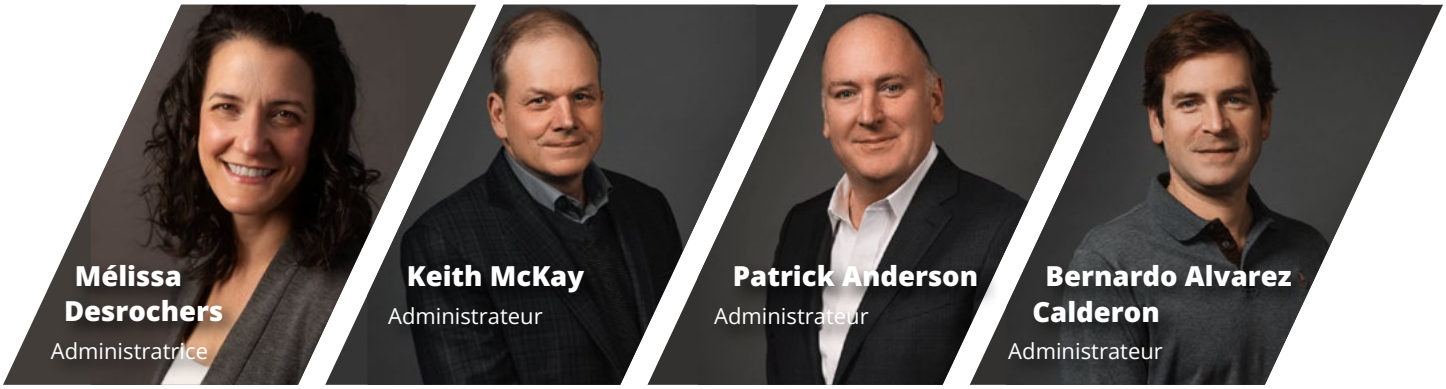
Elijah Tyshynski
Chef de la direction financière

Dans une perspective de croissance, **Elijah Tyshynski** a été nommé chef de la direction financière de la Société. Il a quitté le conseil d'administration afin d'intégrer l'équipe de direction. Nous remercions **Blair Zaritsky** pour ses loyaux services à la Société. Il avait été nommé chef de la direction financière lors de la création de Minière O3 en 2019. **Jean-Félix Lepage** a été promu au poste de Vice-président, Projets, dans le cadre du développement des projets de la Société.

* La diversité inclut les femmes, les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les minorités visibles.

Conseil d'administration





Nous avons dépassé notre objectif de 40 % de diversité au sein du conseil d'administration fixé pour 2022.

Nous sommes heureux d'annoncer 50 % de diversité

Le conseil d'administration a adopté un mandat qui définit ses responsabilités et ses devoirs. Il a également adopté un code de déontologie qui régit le comportement éthique de tous les membres du personnel, de la direction et des administrateurs. Des politiques distinctes de restriction des opérations et de communication de l'information ont également été mises en place. Le conseil d'administration compte quatre comités :

- Le comité d'audit ;
- Le comité de rémunération ;
- Le comité de gouvernance d'entreprise et de nomination ;
- Le comité de développement durable.

Taux de participation aux réunions du conseil d'administration

T1 2022	T2 2022	T3 2022	T4 2022
100 %	100 %	88 %	100 %

Chaque comité dispose d'une charte qui décrit son mandat, les procédures à suivre pour convoquer une réunion et qui lui donne accès à des ressources extérieures. Le conseil d'administration est composé d'un président, d'un administrateur principal et de six administrateurs indépendants. Les administrateurs de la Société possèdent une expertise dans les domaines de l'exploration, de la métallurgie, de l'exploitation minière, de la comptabilité, du droit banquier, du financement, de la communication et de l'engagement communautaire, ainsi que dans le secteur des valeurs mobilières. Le conseil d'administration et chaque comité se rencontrent au moins quatre fois par année pour veiller sur les objectifs globaux de Minière O3.

Politiques de gestion

Politique relative à la conduite des affaires et à l'éthique	**Politique en matière de confidentialité et d'opérations d'initié**
Politique de lutte contre la corruption	**Politique de communication de l'information**
Politique sur la diversité	**Politique sur la dénonciation**

Comité de développement durable

Le comité de développement durable assiste le conseil d'administration dans son rôle de surveillance en ce qui concerne les questions ESG. Chaque trimestre, les performances et les questions relatives à la santé et à la sécurité, à l'environnement, à la communauté, aux relations avec les Autochtones et aux ressources humaines font l'objet d'un examen approfondi par le comité. Le comité fournit des conseils et veille à ce que la direction élabore, adopte et mette en œuvre des programmes, des procédures et des activités dans le cadre des activités de la Société, qui sont conformes aux bonnes pratiques de l'industrie et qui reposent sur la volonté de la Société d'être un chef de file de l'industrie.

La voie à suivre

Comme nous l'avons indiqué dans nos précédents rapports ESG, Minière O3 s'est fermement engagée à soutenir les objectifs de développement durable des Nations Unies. Nous avons déterminé les six objectifs auxquels nous pouvons contribuer et sur lesquels nous travaillons en permanence.

Égalité des genres

Atteindre l'égalité des genres et renforcer les moyens d'action de toutes les femmes et de toutes les filles.

Le pourcentage de femmes chez Minière O3 est déjà plus de deux fois supérieur à la moyenne nationale dans l'industrie minière. La Société a l'intention de poursuivre ses efforts dans cette voie, afin de contribuer davantage à l'égalité des genres dans les années à venir.

Travail décent et croissance économique

Promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

Minière O3 a largement contribué à l'économie de la région grâce à des investissements majeurs dans son projet de développement minier, ainsi qu'à d'excellents programmes de rémunération pour le personnel. La Société contribue également au bien-être social de la communauté grâce à son programme de dons et de commandites. Nous avons l'intention de continuer à contribuer de façon significative aux économies locales et régionales.

Industrie, innovation et infrastructure

Construire une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation inclusive et durable et favoriser l'innovation.

L'utilisation de tapis en bois pour protéger le sol et la végétation, de drones pour les levés géophysiques, de l'IA pour cibler les zones de forage ne sont que quelques exemples des innovations utilisées pour réduire au minimum l'incidence des projets sur l'environnement. En tant que société en développement, nous menons de nombreuses études afin de continuer à introduire des technologies de pointe et des innovations dans nos projets à venir.

Consommation et production responsables

Mettre en place des modes de consommation et de production durables.

Les membres du personnel de Minière O3 et les fournisseurs de services travaillant sur nos sites sont sensibilisés aux principes du développement durable et de la protection de l'environnement grâce à nos programmes de formation. Le programme de recyclage de la Société a été amélioré par l'ajout d'un point de collecte dans les bureaux, un suivi rigoureux est effectué pour mesurer la consommation d'eau de la Société et une borne de recharge pour véhicules électriques a été installée. Nous continuerons d'étudier les possibilités pour consommer et produire de façon responsable.

Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Prendre des mesures urgentes pour lutter contre les changements climatiques et leurs conséquences.

La Société a réduit ses émissions de GES en 2022. Nous continuerons d'étudier les possibilités pour prendre des mesures supplémentaires.

Vie terrestre

Protéger, restaurer et promouvoir l'utilisation durable des écosystèmes terrestres, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, stopper et inverser le processus de dégradation des sols et stopper la perte de biodiversité.

Minière O3 a conçu un programme de reboisement et de revégétalisation visant à restaurer les sites touchés par les travaux d'exploration. Les études environnementales en cours permettent d'acquérir une connaissance approfondie des milieux naturels pour élaborer un projet ayant le moins de répercussions possible afin de protéger la biodiversité.

Minière O3

TSX.V : OIII
OTCQX : OIIIF

Siège social de la Société

155, avenue University
Bureau 1440
Toronto (Ontario) M5H 3B7

Siège social des opérations

11, rue Finlay
Val-d'Or (Québec) J9P 0H8

Téléphone : +1 873 381-2014
Sans frais : +1 833 979-3515

minieres03.com

info@o3mining.com

ECOLOGO
LES PROCESSUS D'EXPLORATION MINIÈRE SONT CERTIFIÉS CONFORMES AUX MEILLEURES PRATIQUES RESPONSABLES SUR LE PLAN ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL.
UL.COM/EL
UL 2723