

# Rapport ESG 2022

## Faits saillants



Les pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) sont au cœur de la stratégie d'affaires de Minière O3. L'entreprise a la ferme conviction de développer ses projets de manière responsable. Seulement en 2022, l'entreprise a investi plus de 2,3 millions de dollars dans les meilleures pratiques ESG au-delà de ses obligations légales.

Minière O3 est la première société d'exploration à être pleinement certifiée UL 2723 d'ECOLOGO<sup>MD</sup>. En 2022, ses pratiques ont été vérifiées par un tiers indépendant et l'entreprise a obtenu la certification complète.



### 5 piliers qui guident les actions de Minière O3



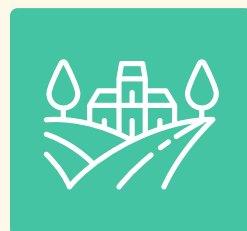
**SANTÉ ET SÉCURITÉ**



**ENVIRONNEMENT**



**TALENT ET CULTURE**



**RELATIONS COMMUNAUTAIRES**



**GOVERNANCE ET ÉTHIQUE**

### Santé et sécurité

- Réduction du taux de fréquence des enregistrables de **39 %** entre 2021 et 2022;
- **311 heures** de formation en SST dispensées;
- Organisation de la **première** Semaine de la santé et de la sécurité au travail.

### Environnement

- Réduction de **32 % de la consommation d'eau** par mètre foré entre 2021 et 2022;
- **98 % de l'énergie** utilisée en 2022 est renouvelable;
- Réduction globale des émissions de GES :
  - Réduction de **32 %** sur le plan de l'intensité;
  - Réduction de **53 %** dans l'absolu;
- Aucun déversement important signalé en 2022 :
  - Diminution de **57 % des déversements** en un an (89 % étaient biodégradables);
  - Obligation pour tous les fournisseurs d'utiliser des **huiles biodégradables**;
- **2 000 arbres** plantés en 2022 et **400 kg** de semence utilisée pour réhabiliter 85 000 m<sup>2</sup>;
- **335 heures** de formation en environnement dispensées en 2022 vs 125 heures en 2021 ;
- **Soumission** de la description initiale du projet auprès de l'Agence d'évaluation d'impact du Canada et dépôt de l'avis de projet auprès du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs du Québec.

## Talent et culture

- **46 employés** (hausse de 21 %) et **19 travailleurs** en prêt de personnel :
  - 81 % des employés sont en Abitibi-Témiscamingue;
- Mise en œuvre d'une **politique de relocalisation** :
  - 7 déménagements de travailleurs à Val-d'Or en 2022;
- Minière O3 offre un milieu de travail **diversifié et inclusif** :
  - Les femmes représentent 37 % des employés de Minière O3;
- **2 835 heures** de formation ont été suivies (augmentation de 12 % par rapport à 2021).



## Relations communautaires

- Plus de **140 rencontres** individuelles organisées en 2022;
- **Tenue de séances** de consultations spécifiques au printemps 2022, d'une séance d'information sur les résultats de l'étude de pré faisabilité à l'automne 2022 et d'un atelier de travail avec les chasseurs dans une perspective de cohabitation;
- **Interruption** de tous les travaux pendant la saison de la chasse;
- **Déploiement** d'un programme d'engagement communautaire pour reconnaître l'importance de maintenir des relations respectueuses et transparentes avec les communautés autochtones d'accueil;
- **33,3 M\$ investis** dans les projets en 2022;
- **143 000 \$ versés** en dons et commandites.



## Gouvernance et éthique

- **50 % des membres** de la haute direction sont issus de la diversité;
- **6 politiques** de gestion;
- **Un comité** dédié au développement durable au conseil d'administration.



## La voie à suivre

Engagement ferme à soutenir les objectifs de développement durable des Nations Unies et plus particulièrement :



POUR CONSULTER  
LE RAPPORT COMPLET



**miniereO3.com**

info@o3mining.com